****

**Государственное Учреждение - Управление Пенсионного фонда**

**Российской Федерации в Россошанском районе Воронежской области**

**(межрайонное)**

**Клиентская служба (на правах отдела) (в Кантемировском районе)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

# *Заблаговременная работа с документами предпенсионеров*

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Россошанском районе Воронежской области (межрайонное) напоминает, что назначение пенсии в установленные законодательством сроки – одна из главных задач в работе Управленя ПФР. Поэтому работа с лицами, уходящими на пенсию, начинается заблаговременно. Целью проведения предварительной работы является сокращение срока рассмотрения документов при назначении пенсии. Крайне важно заблаговременно позаботиться о том, чтобы на дату возникновения права на пенсию в наличии были все необходимые документы, а их содержание и оформление соответствовало законодательно установленным требованиям.

  Пенсия назначается со дня обращения за ней с заявлением и всеми необходимыми документами (но не ранее чем со дня возникновения права на пенсию).

  Зачастую граждане обращают внимание на состояние своих документов, необходимых для назначения пенсии, непосредственно в момент обращения в Пенсионный фонд с соответствующим заявлением. Но это можно, а главное, нужно сделать заранее. В настоящее время Управлением проводится заблаговременная работа с гражданами предпенсионного возраста. Понятие  предпенсионный возраст определено в 5-й статье закона «О занятости населения» № 1032-1 (ред. от 11.12.2018). Здесь говорится, что таковым является пятилетний период, предшествующий возрасту выхода на пенсию по старости. При этом неважно, наступает ли он досрочно или в обычный срок.

  Для проведения заблаговременной работы работающему или неработающему гражданину, выходящему в ближайшее время на пенсию, в том числе досрочную, следует обратиться в клиентскую службу Управления ПФР по месту жительства для предварительной оценки его прав.

  При проведении заблаговременной работы специалисты Управления ПФР:

* подскажут, какие документы нужно собрать каждому конкретному гражданину;
* оценят сведения, содержащиеся в представленных документах, их соответствие данным персонифицированного учета, а также правильность оформления документов;
* примут необходимые меры по уточнению данных, содержащих неправильные или неточные сведения;
* при необходимости и с согласия гражданина могут оказать содействие в направлении запросов о подтверждении стажа, заработной платы и другой значимой информации.

  Учитывая высокую социальную значимость данной работы, организовано взаимодействие со страхователями по предоставлению документов, необходимых для назначения пенсии, в электронном виде по защищенном каналам связи. Речь идет о совместной работе страхователей и Управления ПФР по представлению документов на сотрудников заблаговременно, т.е. до наступления пенсионного возраста.

    Работодатель за 9 месяцев до наступления пенсионного возраста сотрудника, при наличии письменного согласия работника на обработку его персональных данных, передает по защищенным каналам связи в Пенсионный фонд сканированные образы документов, необходимые для назначения пенсии. Будущему пенсионеру остаётся лишь подать в Пенсионный фонд заявление. Если имеется регистрация на Портале госуслуг, то заявление на назначение пенсии можно подать даже с домашнего компьютера через «Личный кабинет гражданина» на сайте Пенсионного фонда России (www.pfrf.ru). Таким образом, при предоставлении работодателем документов, необходимых для назначения пенсии, и подачи заявления о назначении пенсии через «Личный кабинет гражданина», можно получить пенсию «не выходя из дома».